

Cultura Emprendedora y Empresarial
“Cuestionario unidad 1 y 2”

Nombre del alumno/a:

1. **Al conjunto de cualidades, habilidades y conocimientos necesarios que poseen los individuos para poder gestionar su propio proyecto o itinerario profesional, lo llamamos:**
 - a) Cultura Emprendedora.
 - b) Cualidades del empresario.
 - c) Capacidad creativa.
2. **¿Qué consideras que es la innovación de producto?**
 - a) La que introduce una manera diferente de realizar las cosas.
 - b) La aplicación del conocimiento científico a la actividad de la empresa.
 - c) La creación de un nuevo producto o uno que añade a los ya existentes una característica que haga que los consumidores lo perciban como novedoso.
3. **La palabra DAFO corresponde a las iniciales de cuatro palabras. ¿A cuáles de las siguientes?**
 - a) Decisiones, amenazas, fortalezas y oportunidades.
 - b) Debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades.
 - c) Decisiones, amenazas, fortalezas y opciones.
4. **En función de la naturaleza del entorno en el que se desenvuelve la empresa, distinguimos las siguientes clases de entorno:**
 - a) Entorno estable/dinámico, simple/complejo, hostil/favorable.
 - b) Entorno general y específico.
 - c) Entorno desfavorable y complejo.
5. **Iniciativa emprendedora y espíritu emprendedor tienen en común:**
 - a) La asunción de riesgos.
 - b) La puesta en marcha de actividades económicas.
 - c) Suele requerir innovación.
6. **El objetivo del Curriculum es :**
 - a) Que nos contraten al leerlo.
 - b) Conseguir una entrevista de trabajo.
 - c) Engañar al entrevistador.
7. **La Seguridad Social es un conjunto de normas cuya finalidad es garantizar a:**
 - a) Las empresas su viabilidad económica.
 - b) Los trabajadores y a los familiares a su cargo la protección adecuada en situaciones de necesidad como por ejemplo en caso de enfermedad.
 - c) Los ciudadanos un conjunto de derechos económicos.

8. Un contrato indefinido es aquél:

- a) En el que no se ha fijado una fecha determinada para su finalización.
- b) En el que el trabajador no puede ser despedido.
- c) En el que no se ha fijado una fecha exacta para la finalización del contrato pero se sabe que la relación laboral va a durar un plazo de tiempo determinado.

9. El riesgo laboral consiste en:

- a) Todo aquello que produzca una alteración de la salud.
- b) Toda enfermedad o lesión.
- c) Es la probabilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

10. Se entiende por Ergonomía:

- a) La adaptación del trabajador al trabajo.
- b) La adaptación del puesto de trabajo al trabajador.
- c) La flexibilidad en el horario de entrada.