



Construye tu futuro: Protección de los trabajadores

Cultura Emprendedora y Empresarial

1.º Bachillerato

Contenidos

Construye tu futuro
Protección de los trabajadores

U2T2. Seguridad Social



Seguridad Social

Video de José Chacón alojado en [Youtube](#)

1. Seguridad Social

La Organización Internacional del Trabajo, en el año 1991, definió la Seguridad Social como "la protección que la sociedad proporciona a sus miembros, mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales que, de no ser así, ocasionarían la desaparición o una fuerte reducción de los ingresos por causa de enfermedad, maternidad, accidente de trabajo, o enfermedad laboral, desempleo, invalidez, vejez y muerte; y también la protección en forma de asistencia médica y de ayuda a las familias con hijos."

Por tanto, la Seguridad Social en España es el principal sistema de protección social que ofrece el Estado. Su finalidad es garantizar unas prestaciones sociales concretas, para que determinadas personas en situación de necesidad puedan hacer frente a las diferentes contingencias que puedan surgir.

Funcionamiento de la Seguridad Social



Funcionamiento de la Seguridad Social
Animación de elaboración propia



En nuestro país, la Seguridad Social funciona mediante dos vertientes:

Mediante una modalidad contributiva: financiándose según las cotizaciones de los afiliados. Las cotizaciones sociales son el porcentaje que empresas y trabajadores aportan a la Seguridad Social sobre el salario de los propios trabajadores. En la actualidad, las empresas aportan un 23,6% y los trabajadores un 4,7% de su salario.

Mediante una modalidad no contributiva: a cargo de aportaciones de los Presupuestos Generales del Estado. Con ellas se financian la asistencia sanitaria, o los complementos para mínimos de las pensiones.

La Seguridad Social se encuentra regulada en el artículo 41 de la Constitución Española y en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social (Real Decreto Legislativo 1/1994).

Breve historia de la Seguridad Social en España

Posiblemente hayas nacido en los últimos años del siglo XX y por eso, te podría parecer que las prestaciones anteriores y la Seguridad Social existen desde siempre. No ha sido así. De hecho, la Seguridad Social apareció en España en el año 1900, cuando fue creado el primer seguro social en España, a través de la Ley de Accidentes de Trabajo, con prestaciones muy discretas. De 1900 a 1962, se ampliaron a otras prestaciones como la asistencia médica en parto y embarazo (en esta época la sanidad era de pago).

Entre 1962 y 1968 se sientan las bases para que el sistema pueda cubrir a toda la sociedad, que se consolida con la aprobación de la Constitución Española (año 1978). Por fin se puede decir que la Seguridad Social española es de todos los ciudadanos y para todos los ciudadanos.

La Seguridad Social fue creada con el principio de la solidaridad junto con el reparto justo. **Los principios que la rigen son:**

- **Contributividad:** proporcionalidad entre lo percibido y lo aportado.
- **Universalidad:** extensión a todos los ciudadanos de la acción protectora.
- **Solidaridad Intergeneracional:** mientras trabajamos contribuimos a financiar las pensiones actuales.
- **Equidad e igualdad de derechos,** con independencia de los niveles de bienestar mediante prestaciones adecuadas.

- **Unidad de Caja:** el Estado es el único titular de todos los recursos, obligaciones y prestaciones.



Comprueba lo aprendido

La acción protectora de la Seguridad Social comprende:

- ☐ Asistencia sanitaria y Servicios sociales.
- ☐ Pensiones, subsidios e indemnizaciones
- ☐ Asistencia sanitaria, servicios sociales y prestaciones dinerarias.
- ☐ Asistencia sanitaria y pensiones.

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Correcto
4. Incorrecto

Los fondos de la Seguridad Social provienen de:

- ☐ Cotizaciones de los trabajadores.
- ☐ Cotizaciones de los trabajadores y empresarios.
- ☐ Presupuestos Generales del Estado.
- ☐ Cotizaciones de trabajadores y empresarios además de los Presupuestos Generales del Estado.

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Correcto

La Seguridad Social:

- ☐ Es un organismo de carácter privado.
- ☐ Es un pilar fundamental de nuestro estado del bienestar.
- ☐ Se sufraga exclusivamente con fondos públicos.
- ☐ Su misión fundamental es la de proporcionar prestaciones por desempleo.

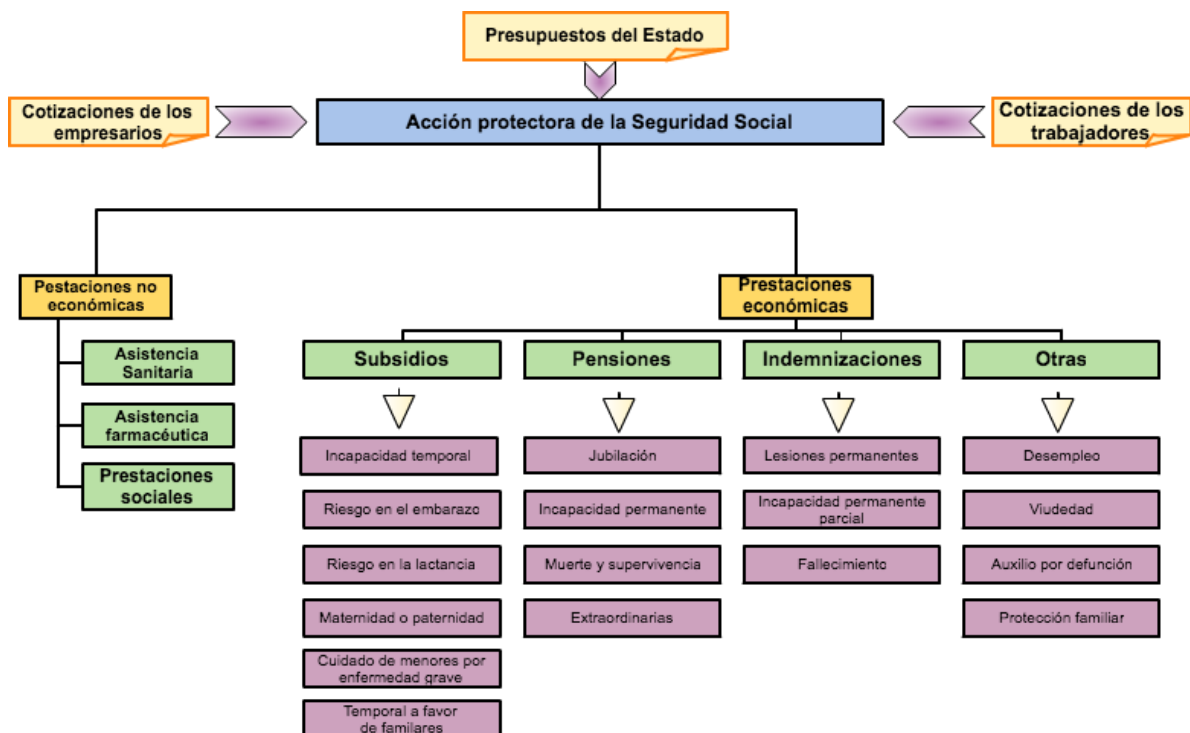
Solución

1. Incorrecto
 2. Correcto
 3. Incorrecto
 4. Incorrecto
-

2. Sistemas de protección

La Seguridad Social nos cubre por tanto, contra ciertas situaciones adversas que pueden ir surgiendo a lo largo de nuestra vida con ayudas que reciben el nombre de prestaciones. Ya hemos visto que los ingresos de la Seguridad Social proceden de distintas fuentes. Vamos a ver aquellas a las que tienen derecho las personas que han cotizado. Son las llamadas "**prestaciones contributivas**" y pueden ser de varios tipos.

En el siguiente gráfico podéis ver cuáles son las prestaciones que ofrece la Seguridad Social. Para más información podéis consultar la [página web de la Seguridad Social](#).



Prestaciones contributivas de la Seguridad Social
Gráfico de elaboración propia

- **Subsidios:** se reciben temporalmente. Son en casos de personas que por ciertas situaciones (enfermedad, etc.) están impedidas de acudir al trabajo. Los ejemplos más habituales son por accidente (incapacidad temporal) o por tener un hijo o hija (maternidad y paternidad).
- **Pensiones:** se reciben mensualmente y en la mayoría de las ocasiones, hasta su fallecimiento. Las más conocidas son las de jubilación o viudedad. Las primeras se reciben cuando se alcanzan la edad y requisitos así exigidos. La segunda en el caso de fallecimiento de su cónyuge.
- **Indemnizaciones:** son prestaciones que se reciben en un sólo pago. Ocurren por ejemplo, en el caso de lesiones que le impiden trabajar total o parcialmente.

- **Otras:** por último hay otro grupo de prestaciones la más conocida de ellas es la de desempleo que se recibe en el caso de pérdida del trabajo.



Prestaciones no contributivas
Gráfico de elaboración propia

En cuanto a las **prestaciones no contributivas** como ya te puedes imaginar, son mucho más reducidas. Las principales es la pensión por jubilación, por invalidez y por tener un hijo o hija a su cargo. Son similares a las anteriores pero difieren en las condiciones para conseguirlas y las cantidades económicas.

Todas estas de las que hemos hablado son de carácter económico. Pero has de saber que hay otras prestaciones que no requieren un desembolso de dinero: son la asistencia sanitaria, la farmacéutica y los servicios sociales.



Comprueba lo aprendido

Todas las prestaciones vienen de los Presupuestos Generales del Estado.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, también de aportaciones de trabajadores y empresarios.

Si uno nunca ha cotizado puede recibir algún tipo de prestación.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Correcto, sería de carácter no contributivo.

Existen prestaciones no económicas.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Sí, por ejemplo la asistencia sanitaria.

3. Empleo y desempleo



Trabajadores a principios del siglo XX
Fotografía de Manuel Domínguez Cerda en
[Wikimedia Commons](#). Licencia [CC](#)

Primero has de saber la diferencia entre persona empleada y desempleada. Contra lo que se pueda creer, no toda persona que no tiene trabajo se considera desempleada.

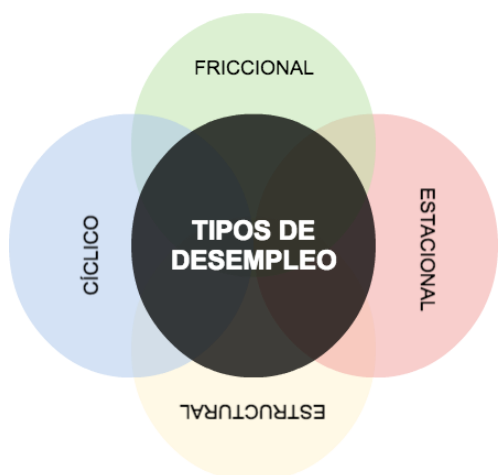
Persona empleada: toda aquella que por ejercer su actividad, oficio o profesión recibe a cambio de una remuneración económica.

Persona desempleada: en situación de paro forzoso, es decir persona en edad de trabajar que demanda empleo pero no lo consigue.

Así pues, para estar desempleado no sólo hay que estar sin trabajo, sino éste tendrá que demandarlo (por ejemplo, estando apuntado en "el paro").

Siempre que sale algún tipo de encuesta sobre las preocupaciones de los andaluces, el paro figura siempre en los primeros lugares. Es sin duda el dato que marca el ritmo de la economía y la política.

Hay dos datos que miden la tasa de paro. Por un lado tenemos la **tasa de paro**, que es un simple cociente entre población desocupada y población activa. Mide el paro "oficial" y registrado en las oficinas de desempleo. Un segundo dato es la **Encuesta de Población Activa (EPA)**, que se basa en encuestas "a pie de calle". Lógicamente deberían ser iguales o muy parecidas, pero si lo piensas un poco comprenderás que no lo son, en gran parte debido a la existencia de economía sumergida (es decir, personas que están desempleadas pero que ejercen su profesión sin darse de alta).



Ahora vamos a ver qué tipos de paro se pueden dar:

- **Paro friccional:** personas que han decidido cambiar de residencia o de empleo y suelen estar paradas durante el tiempo que transcurre hasta volver a encontrar un empleo.

- **Paro tecnológico o estructural:** el avance de la tecnología ha supuesto la reducción de mucha mano de obra en ciertos sectores (aunque ha abierto nuevos tipos de empleo). Pensemos en el caso de los trabajadores de las gasolineras, que antes te servían ellos mismos la gasolina. Es el tipo de desempleo más difícil de solventar.
- **Paro estacional:** personas que pierden el empleo debido a las condiciones estacionales de su trabajo. Ejemplos claros los encontramos en el turismo o la agricultura.
- **Paro cíclico:** en las economías avanzadas se producen etapas de expansión y etapas de recesión. En las etapas de expansión aumenta la oferta de empleo, y en las etapas de recesión disminuye la oferta de empleo. Este tipo de desempleo va unido a etapas de recesión (el turismo es un claro caso).

Uno de los efectos más indeseados del paro es la emigración de los jóvenes españoles. Suelen ser personas con estudios y altamente formados y esta es la razón de que habremos escuchado como "fuga de cerebros". Nuestro país subvenciona sus estudios y conocimientos pero son otros países, los que se benefician de ello de manera gratuita.



Comprueba lo aprendido

Toda persona que no trabaja se considera desempleada.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, para que se considere así debe figurar como que está en situación de búsqueda de empleo.

Es imposible un 0% de paro.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Correcto, por los motivos que has estudiado necesariamente siempre habrá gente en paro.

La EPA y la tasa de paro no suelen coincidir.

☐ Verdadero ☐ Falso

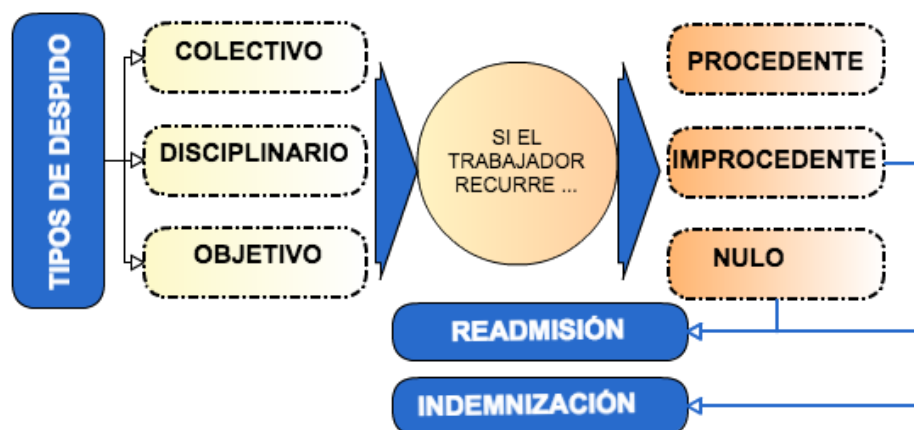
Verdadero

Cierto, miden lo mismo pero de manera diferente.

3.1 La protección de los trabajadores

En España se pueden diferenciar tres tipos de despido:

- **Despido colectivo:** tiene lugar cuando afecta a un porcentaje determinado de la plantilla que varía en función del número de trabajadores de la empresa. Los despidos colectivos sólo pueden fundamentarse en causas de tipo económica, productivas, tecnológicas u organizativas.
- **Despido disciplinario:** en este despido de carácter individual, el trabajador es culpable de un incumplimiento grave. Hay varias razones establecidas legalmente y ampliadas en algunos convenios colectivos. Las más habituales son indisciplina, faltas de puntualidad o asistencia reiteradas, ofensas verbales o embriaguez.
- **Despido por causas objetivas:** al contrario que el despido anterior, los motivos que justifican este tipo de despidos son ajenos a la voluntad de éste. Se extingue el contrato de trabajo debido a causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.



Tipos de despido
Diagrama de elaboración propia

Cualquier trabajador que no esté de acuerdo con su despido, tiene derecho de presentar una demanda en el Juzgado de lo Social, en un plazo de 20 días para reclamar su despido. Ante esta situación y tras el procedimiento oportuno, el juez proclamará el despido como:

- **Procedente:** siempre que considere que se ha cumplido con la normativa establecida y las causas que motivaron el despido estén debidamente justificadas.



Cartel contra un ERE
Fotografía de Dicastro en [Wikimedia Commons](#). Licencia [CC](#)

- **Improcedente:** cuando el juez considere que las causas de despido no están probadas o las exigencias formales decretadas no se cumplan.
- **Nulo:** ocurre cuando el juez considera que el despido está motivado por discriminación o se están violando los derechos fundamentales del trabajador.

En cada uno de estos tres casos, la situación quedaría como sigue:

- Despido procedente: el despido es totalmente válido y la indemnización varía en función del tipo de contrato y del despido. Si es por ejemplo disciplinario, no tiene derecho a indemnización y en el caso de objetivo, tiene derecho a 20 días por año trabajado.
- Despido nulo: el empresario deberá readmitir de inmediato al trabajador.
- Despido improcedente: el empresario podrá elegir entre estas dos opciones:
 - a. Readmitir al trabajador en su puesto.
 - b. Indemnizarle 33 días por año trabajado.



Para saber más

Como la cuantía también varía en función de la fecha del contrato (si es anterior a febrero de 2012 debido a la reforma laboral), a veces no es fácil su cálculo.

Para ello tienes esta aplicación en la página [web del Consejo General del Poder Judicial](#) que te dirá exactamente lo que corresponde en cada caso.



Comprueba lo aprendido

En todo despido el trabajador tiene derecho a indemnización.

- ☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, en el disciplinario eso no ocurre.

En un despido improcedente la empresa tiene obligación de colocarte en tu puesto antiguo de trabajo.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, podría indemnizarte económicamente.

Para que un despido sea considerado nulo, el trabajador debe reclamar judicialmente.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Sí y además en cierto plazo.

3.2 Los beneficios sociales



Parada de tranvía
Fotografía de elaboración propia

Los beneficios sociales son las prestaciones que el empresario ofrece al trabajador, con la finalidad de mejorar la calidad de vida del empleado y que no son en forma de dinero.

Ejemplos de beneficios sociales serían:

- Los seguros de vida, accidente o invalidez. Seguros médicos.
- Los vales de comida.
- Los equipos de trabajo.
- Viviendas gratuitas.
- Prestaciones especiales en vacaciones.
- Cursos y formación.
- Planes de pensiones.

La razón de que algunas empresas proporcionen estos beneficios es muy variada. En ocasiones son derechos conseguidos tras la negociación con sindicatos, otras se debe a prácticas habituales en ciertos sectores. También se suelen utilizar para retener trabajadores con un especial talento o para ahorrar costes (prefieren estos beneficios a cambio de aumentar la nómina). También en ocasiones, forma parte de la toma de conciencia sobre la responsabilidad social de la empresa.



Actividad de lectura

En este artículo del diario "[El País](#)" **publicado el 15 de abril de 2016** con el título "*Los beneficios sociales ayudan a rendir más*", podrás ver cómo éstos se han convertido en una fuente de motivación laboral. Empresas como Google tienen esta línea de actuación en su ADN empresarial.



Comprueba lo aprendido

La vivienda gratuita es un beneficio social.

- ☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Si, como has estudiado es uno de los más habituales.

Cobrar cuatro pagas extras es un beneficio social.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, en todo caso salarial.

Los beneficios sociales no hay que declararlos en ninguna parte.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

Ya estudiaste en el tema anterior que esto no es así. Tributa en el IRPF.

4. Los riesgos laborales



Prevención de riesgos laborales
Fotografía de elaboración propia

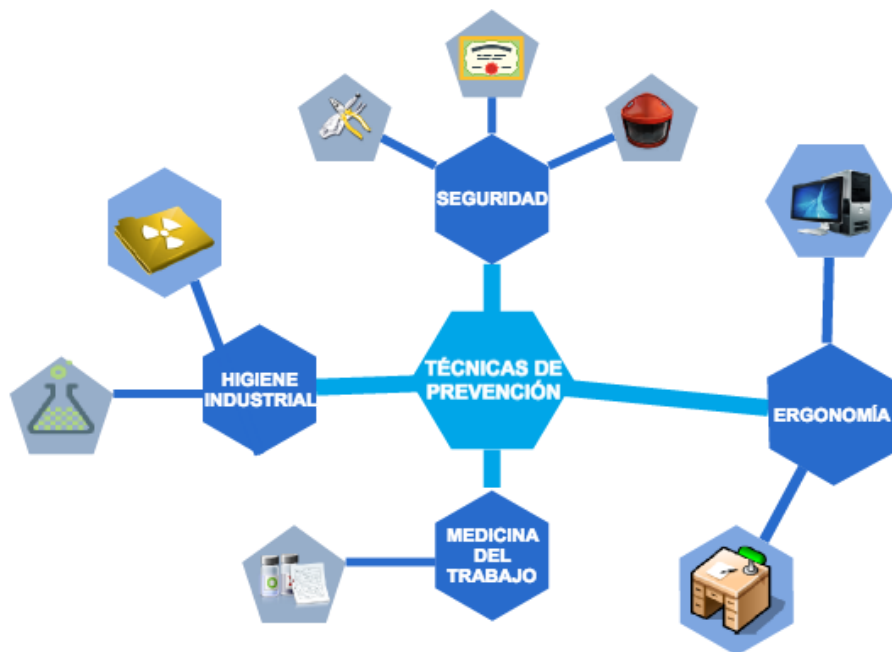
La prevención de riesgos laborales (PRL) son un conjunto de medidas que buscan promover la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras, fomentando el desarrollo de actividades y medidas necesarias para minimizar los riesgos derivados del trabajo.

En España, la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, establece la obligatoriedad de que las empresas una serie de procedimientos en materia de prevención de riesgos.

La herramienta fundamental es un estudio realizado por personal especializado denominado "Evaluación de Riesgos". En él se estudian las condiciones específicas de cada puesto de trabajo y los peligros que conlleva, midiendo el riesgo a que está sometido cada trabajador. Con esto, se obtiene una lista de riesgos y finalmente, se propondrán unas medidas preventivas para eliminar o reducir los riesgos de ese puesto de trabajo.

Tal y como puede ver en el gráfico superior, la prevención de riesgos utiliza varias técnicas:

- **Técnicas de seguridad:** actuando sobre las causas de los accidentes. En ella se encuadraría la formación del personal o el uso de material adecuado (casco, etc.).
- **Técnicas de higiene industrial:** estudiando factores como los productos contaminantes.
- **Medicina del trabajo:** efectuando una labor preventiva (controles médicos).
- **Ergonomía:** intentando alcanzar el máximo bienestar del trabajador en el desarrollo de su trabajo (condiciones de luz, mesas adecuadas, etc.).



Prevención de riesgos laborales
Diagrama de elaboración propia



Reflexiona

En la siguiente [página de la Junta de Andalucía](#), podrás encontrar numerosa información sobre salud laboral. Usa este material y todo lo que has aprendido y reflexiona si crees que la seguridad en el trabajo es una responsabilidad exclusiva del empresario.

Sin duda, es el máximo responsable y está obligado a cumplir la ley. Pero también el trabajador tiene una responsabilidad ya que él también debe cumplir ciertas normas. Así por ejemplo, en una obra, es responsabilidad del empresario proporcionarle el equipo necesario al trabajador, pero en última instancia, es el trabajador el que debe hacer un uso correcto del equipo proporcionado.



Comprueba lo aprendido

La PRL son el conjunto de medidas que se toman para promover la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Sí, se toman para promover la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Los controles médicos forman parte de la medicina del trabajo.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Efectivamente, se trata de medidas preventivas.

Disponer de una silla adecuada y de las necesarias condiciones de iluminación son medidas de ergonomía.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Así es, como has estudiado.

4.1 La salud laboral



OMS

Imagen en [Wikimedia Commons](#). Licencia [CC](#)

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud no solamente como la ausencia de enfermedades, sino más bien como un estado de completo bienestar físico, mental y social. Cuando hablamos de "salud laboral" no nos referimos solamente a no padecer enfermedades en el trabajo, sino a mantener unas condiciones de trabajo en él que nos proporcionan no sólo salud, sino también "bienestar".

Dice un viejo refrán que "el trabajo es salud". Esto hace referencia a los aspectos positivos que suele llevar asociado: mayor actividad física, mental, sensación de ser útiles a la

sociedad, etc.

Para que los empleados y empleadas tengan buena salud laboral es imprescindible que estos desarrollen su trabajo en un medio ambiente de trabajo adecuado, donde éstos puedan realizar su actividad de forma que se sientan útiles y valorados.

Ya habréis observado, que el estudio de la salud laboral está muy relacionado con la prevención de riesgos laborales. Así, las principales técnicas de prevención, como la seguridad, la higiene, la medicina del trabajo o la ergonomía están directamente relacionadas con la mejora de la salud laboral de los trabajadores.



Comprueba lo aprendido

La "Salud Laboral" trata de aquellas enfermedades que se originan en el trabajo.

☐ Verdadero ☐ Falso

Falso

No, es un concepto mucho más amplio.

Realizar tu trabajo de forma cómoda forma parte de la Salud Laboral.

☐ Verdadero ☐ Falso

Verdadero

Efectivamente, ya que proporciona un estado de bienestar.



Para saber más

En la página web de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, puedes encontrar abundante información sobre salud laboral. Además, podrás ver diversas campañas sobre salud en el trabajo, incluido el premio cinematográfico «Lugares de Trabajo Saludables» dentro del Festival Internacional de Cine Documental y de Animación de Leipzig con un premio de 5.000€. ¿Te animas a participar?.

	<u>Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo.</u>
	<u>Campañas "Trabajos saludables"</u>
	<u>Festival Internacional de Cine Documental y de Animación de Leipzig.</u>

Campaña a favor de la salud laboral
Esquema de elaboración propia

Resumen



Importante



Funcionamiento de la Seguridad Social
Diagrama de elaboración propia

La Seguridad Social en España es el principal sistema de protección social que ofrece el Estado. Su finalidad es garantizar unas prestaciones sociales concretas, para que determinadas personas en situación de necesidad puedan hacer frente a las diferentes contingencias que puedan surgir: invalidez, viudedad o desempleo son algunas de ellas.

La Seguridad Social se financia a través de dos vías: por un lado las prestaciones de trabajadores y empresarios y por otras del Estado. Por tanto, esto da lugar a dos tipos de prestaciones, unas para aquellas personas que han cotizado (contributivas) y otras para las que no lo han hecho nunca o el tiempo suficiente para adquirir el derecho (no contributivas).

Las prestaciones se pueden clasificar en tres grandes grupos: subsidios, pensiones e indemnizaciones.



Importante

La población activa (trabaja o quiere trabajar) se puede dividir en dos grandes grupos:

Persona empleada: Toda aquella que por ejercer su actividad, oficio o profesión recibe a cambio de una remuneración económica.

Persona desempleada: en situación de paro forzoso, es decir persona en edad de trabajar que demanda empleo pero no lo consigue. En este caso, el paro se puede deber a cuatro causas: estacional, tecnológica, friccional o cíclico.

Un número importante de personas desempleadas provienen de un despido. Has estudiado varios tipos de despido (colectivo, disciplinario y causas objetivas), a cada uno de los cuales le corresponde una indemnización diferente. Además, existe la posibilidad de recurrir al despido. En este caso el juez lo puede declarar procedente, improcedente o nulo, beneficiando en los dos últimos casos al trabajador.

Para el cálculo de la indemnización (si la hubiere) se tiene en cuenta el salario, en el cual se incluyen los beneficios sociales de los que haya podido disfrutar el trabajador (coche de empresa, vivienda, etc.)



Importante



Obras en un edificio
Fotografía de elaboración propia

La prevención de riesgos laborales (PRL) son un conjunto de medidas que buscan promover la seguridad y salud de los trabajadores, con el objetivo de minimizar los riesgos derivados del trabajo.

Para la prevención de riesgos utiliza varias técnicas:

- **Técnicas de seguridad:** actuando sobre las causas de los accidentes.
- **Técnicas de higiene industrial:** estudiando factores como los productos contaminantes.
- **Medicina del trabajo:** efectuando una labor preventiva (controles médicos).
- **Ergonomía:** intentando alcanzar el máximo bienestar del trabajador en el desarrollo de su trabajo.

Dentro de la prevención, la salud laboral está cobrando enorme importancia con el objetivo de mantener unas condiciones de trabajo que nos proporcionan no sólo salud, sino también "bienestar".

Imprimible >> [Documento de descarga](#) (pdf - 867.56 KB).

1

de 19

Q

Aviso Legal

Las páginas externas no se muestran en la versión imprimible

Aviso Legal

El presente texto (en adelante, el "**Aviso Legal**") regula el acceso y el uso de los contenidos desde los que se enlaza. La utilización de estos contenidos atribuye la condición de usuario del mismo (en adelante, el "**Usuario**") e implica la aceptación plena y sin reservas de todas y cada una de las disposiciones incluidas en este Aviso Legal publicado en el momento de acceso al sitio web. Tal y como se explica más adelante, la autoría de estos materiales corresponde a un trabajo de la **Comunidad Autónoma Andaluza, Consejería de Educación y Deporte (en adelante Consejería de Educación y Deporte)**.

Con el fin de mejorar las prestaciones de los contenidos ofrecidos, la Consejería de Educación y Deporte se reserva el derecho, en cualquier momento, de forma unilateral y sin previa notificación al usuario, a modificar, ampliar o suspender temporalmente la presentación, configuración, especificaciones técnicas y servicios del sitio web que da soporte a los contenidos educativos objeto del presente Aviso Legal. En consecuencia, se recomienda al Usuario que lea atentamente el presente Aviso Legal en el momento que acceda al referido sitio web, ya que dicho Aviso puede ser modificado en cualquier momento, de conformidad con lo expuesto