

Rúbrica de evaluación para entrevistas laborales				
Criterios de evaluación	Grado de desempeño, equivalencia con escala numérica y descriptores			
	Iniciado (1-3)	Necesita mejorar (4-5)	Satisfactorio (6-8)	Excelente (9-10)
Presentación y despedida	No saluda, no se despide y no se dirige con suficiente naturalidad y educación a la otra persona.	Saluda y se despide pero de manera poco educada o sin atender al registro adecuado.	Saluda y se despide de la otra persona.	Saluda, se despide de manera cortés y se dirige con educación de una manera muy efectiva.
Contenido	La respuesta no se ajusta a la pregunta propuesta.	Apenas contesta la pregunta formulada.	La respuesta hace referencia parcial a la pregunta.	La exposición es clara y coherente con la pregunta realizada.
Expresión	No presenta fluidez y se apoya excesivamente en muletillas.	Apenas presenta fluidez y abusa de las muletillas.	Presenta cierta fluidez y en ocasiones utiliza muletillas.	Su lenguaje es fluido.
Duración	No se ajusta al tiempo establecido y sus respuestas son monosilábicas o demasiado extensas.	Apenas se ajusta al tiempo establecido.	Se aproxima al tiempo establecido.	Se ajusta al tiempo requerido.
Registro formal	Usa términos vulgares y un lenguaje no adecuado al registro formal.	Emplea algún vulgarismo y en ocasiones un registro informal.	Emplea un lenguaje común con algunos términos técnicos y científicos.	Utiliza un lenguaje preciso y emplea términos propios del vocabulario y del registro formal.
Lenguaje no verbal	Se comporta con mucha inseguridad y vergüenza al hablar en público.	Se muestra muy inseguro y no muestra soltura en su discurso.	Se comporta con alguna inseguridad y habla con cierta soltura.	Se comporta con mucha calma y transmite mucha seguridad en lo que está diciendo.