

Preparación de una entrevista de trabajo

	4 (sobresaliente)	3 (notable)	2 (bien-suficiente)	1 (insuficiente)
Contenido de la entrevista	Las preguntas de la entrevista de trabajo son relevantes al puesto que ha solicitado el aspirante y guardan relación con el contenido de la carta de presentación.	Algunas preguntas de la entrevista de trabajo no son importantes para el puesto solicitado por el aspirante o no guardan relación con el contenido de la carta de presentación.	Al menos la mitad de las preguntas de la entrevista de trabajo son relevantes para el puesto solicitado por el aspirante y guardan relación con el contenido de la carta de presentación.	Menos de la mitad de las preguntas de la entrevista de trabajo son relevantes para el puesto solicitado por el aspirante y guardan relación con el contenido de la carta de presentación.
Corrección gramatical	La construcción de las preguntas respeta las normas gramaticales.	La construcción de las preguntas respeta las normas gramaticales. Se repite en algunas partes la misma estructura gramatical.	La construcción de algunas preguntas no respeta las normas gramaticales y se repite con mucha frecuencia la misma estructura gramatical.	Las preguntas presentan una construcción gramatical muy deficiente. Faltan elementos importantes o no están situados en el lugar correcto de la oración.
Vocabulario	Utiliza un vocabulario amplio, evitando repeticiones innecesarias y adecuado al propósito de la entrevista.	Utiliza un vocabulario amplio aunque comete algunas repeticiones innecesarias. El vocabulario se adecua al propósito de la entrevista.	Utiliza un vocabulario limitado con abundantes repeticiones y el vocabulario se adecua de forma parcial al propósito de la entrevista.	Utiliza un vocabulario muy limitado, con numerosas repeticiones y el vocabulario no se adecua al propósito de la entrevista.